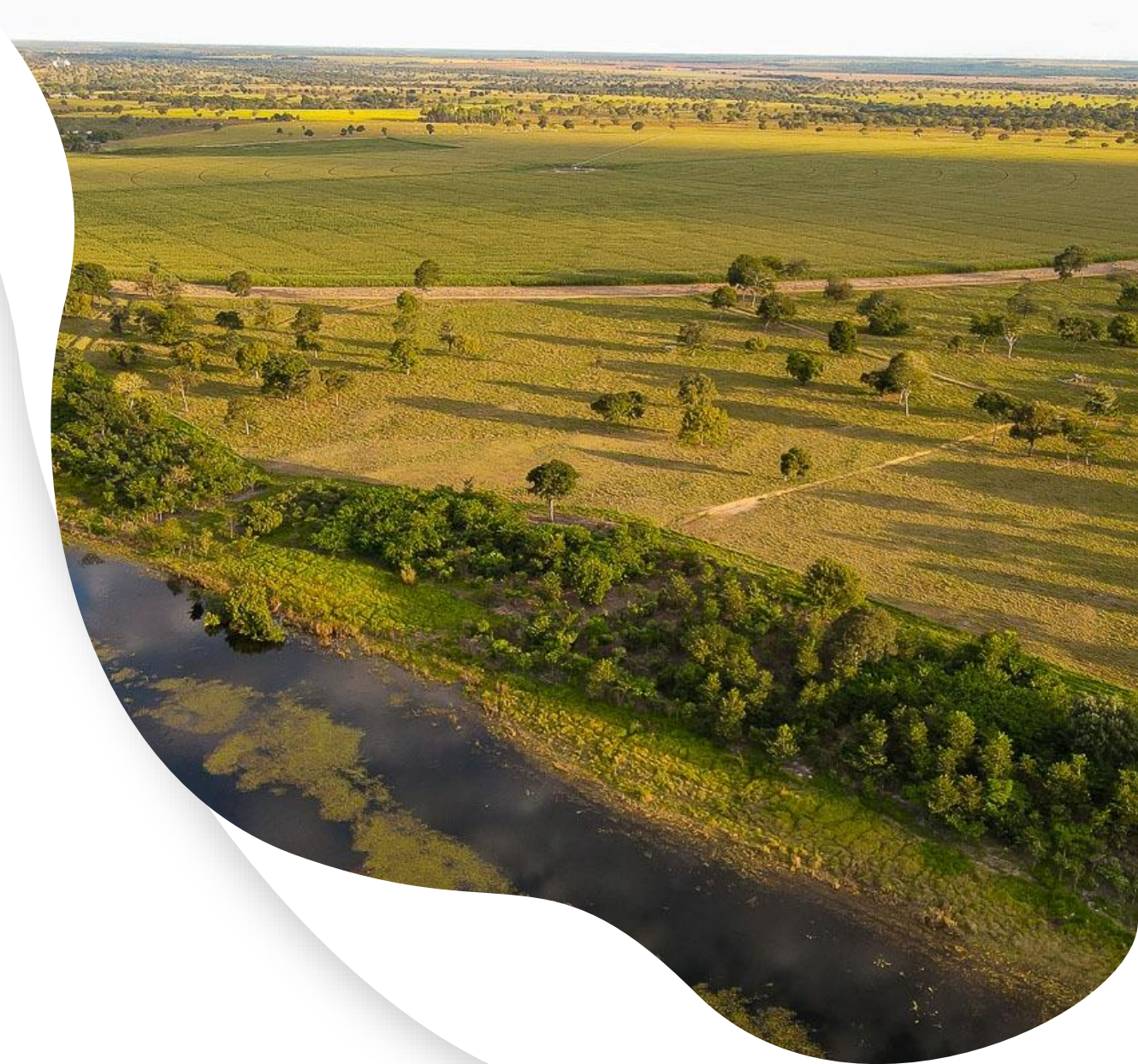


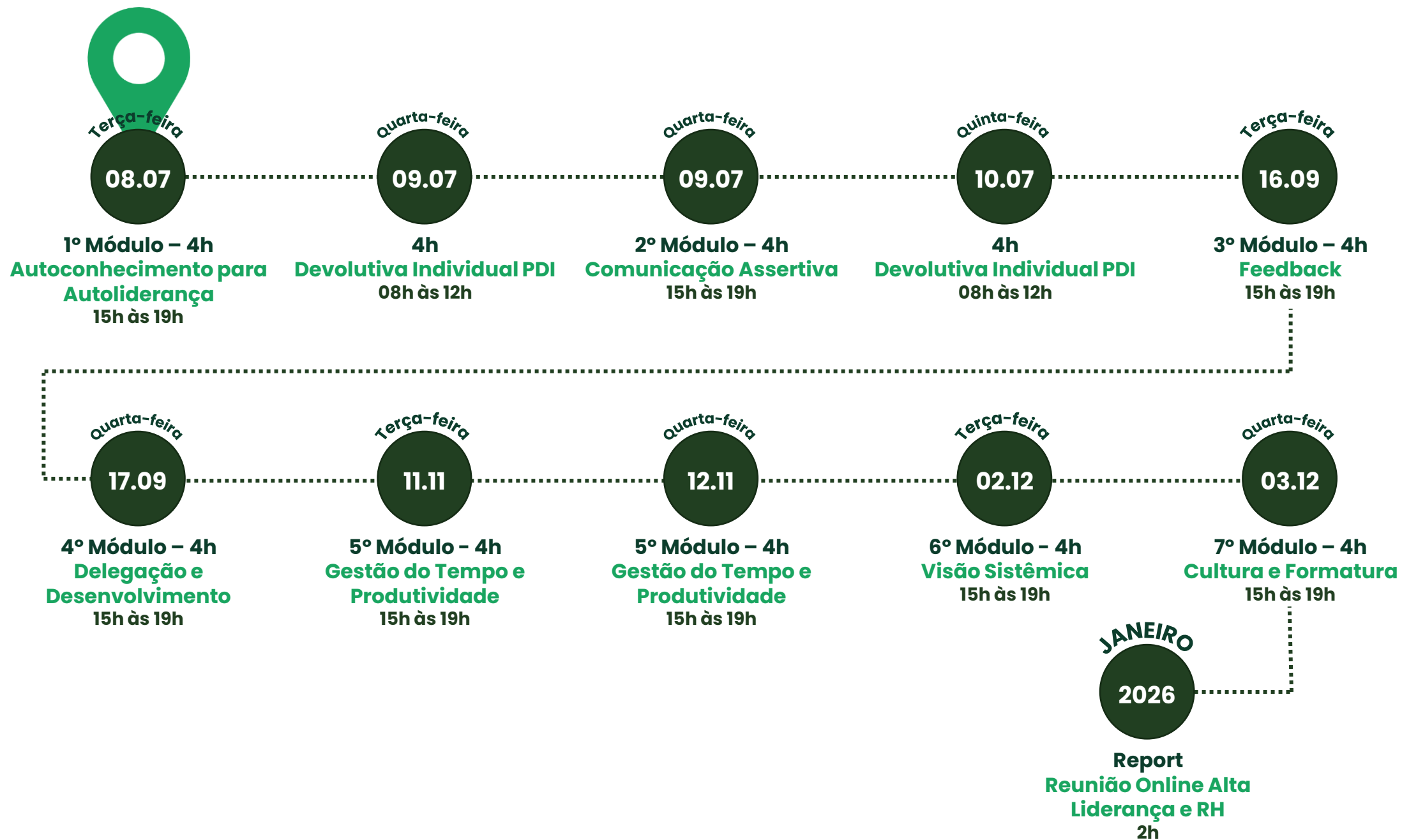
Academia de Líderes ●



A person wearing a straw hat is seen from the side, looking out over a vast, flat landscape under a sunset sky. The person is wearing a dark shirt. The landscape is a field with rows of crops, and the sky is a mix of blue and orange hues.

Módulo 1

Autoconhecimento para autoliderança

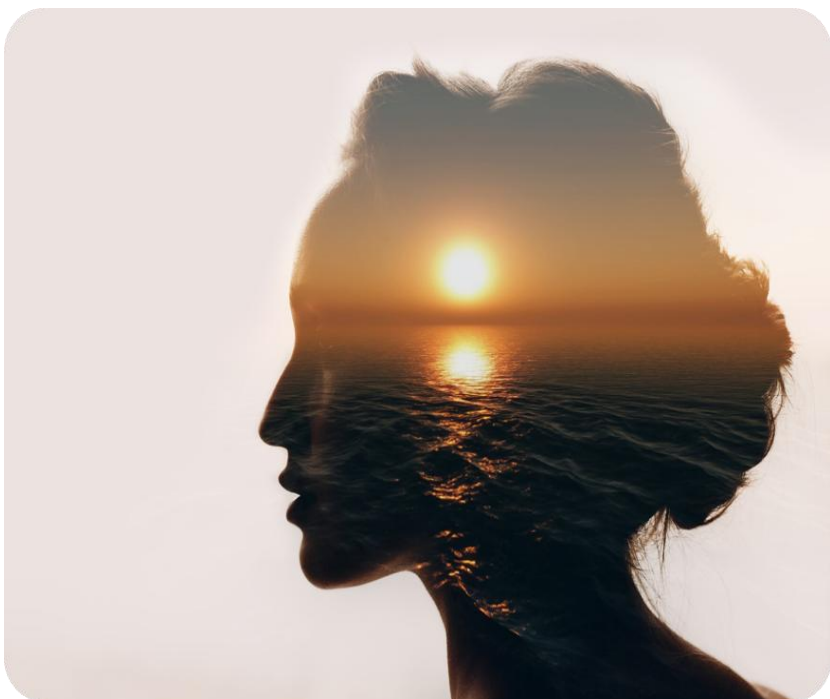


Autoconhecimento para Autoliderança

- Autoconhecimento
- Sistema Nervoso Autônomo
- Singularidade
- Estudo do Comportamento
- Os 4 Estilos Comportamentais
- Autoconhecimento e Autoliderança
- Vídeo – Autoliderança | Gilberto de Souza
- Pipeline da liderança
- Vídeo – O Pipeline da Liderança | Luiz Azeredo da Costa
- Trabalho de Conclusão de Aprendizagem



**O seu jeito de ser
conta uma história
que merece respeito.**



O **autoconhecimento** ajuda no alcance de uma melhor compreensão de si mesmo, das nossas tendências comportamentais e torna possível comportamentos mais intencionais, congruentes com os nossos objetivos pessoais e profissionais.

AUTOCONHECIMENTO

Comportamentos

Pensamentos

Memórias

Sentimentos

Crenças

Valores

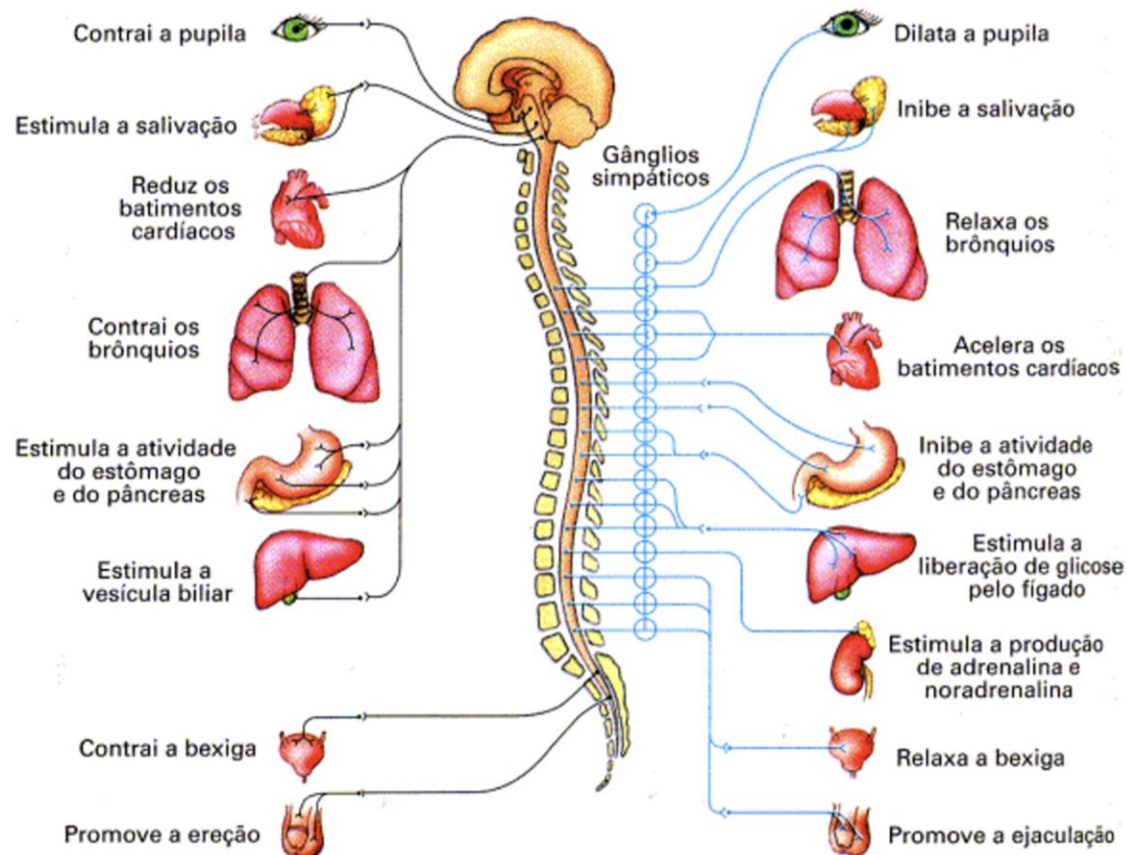
AUTOCONHECIMENTO



3%

97%

SISTEMA NERVOSO AUTÔNOMO



O SNA É DIVIDIDO EM PARASSIMPÁTICO E SIMPÁTICO:

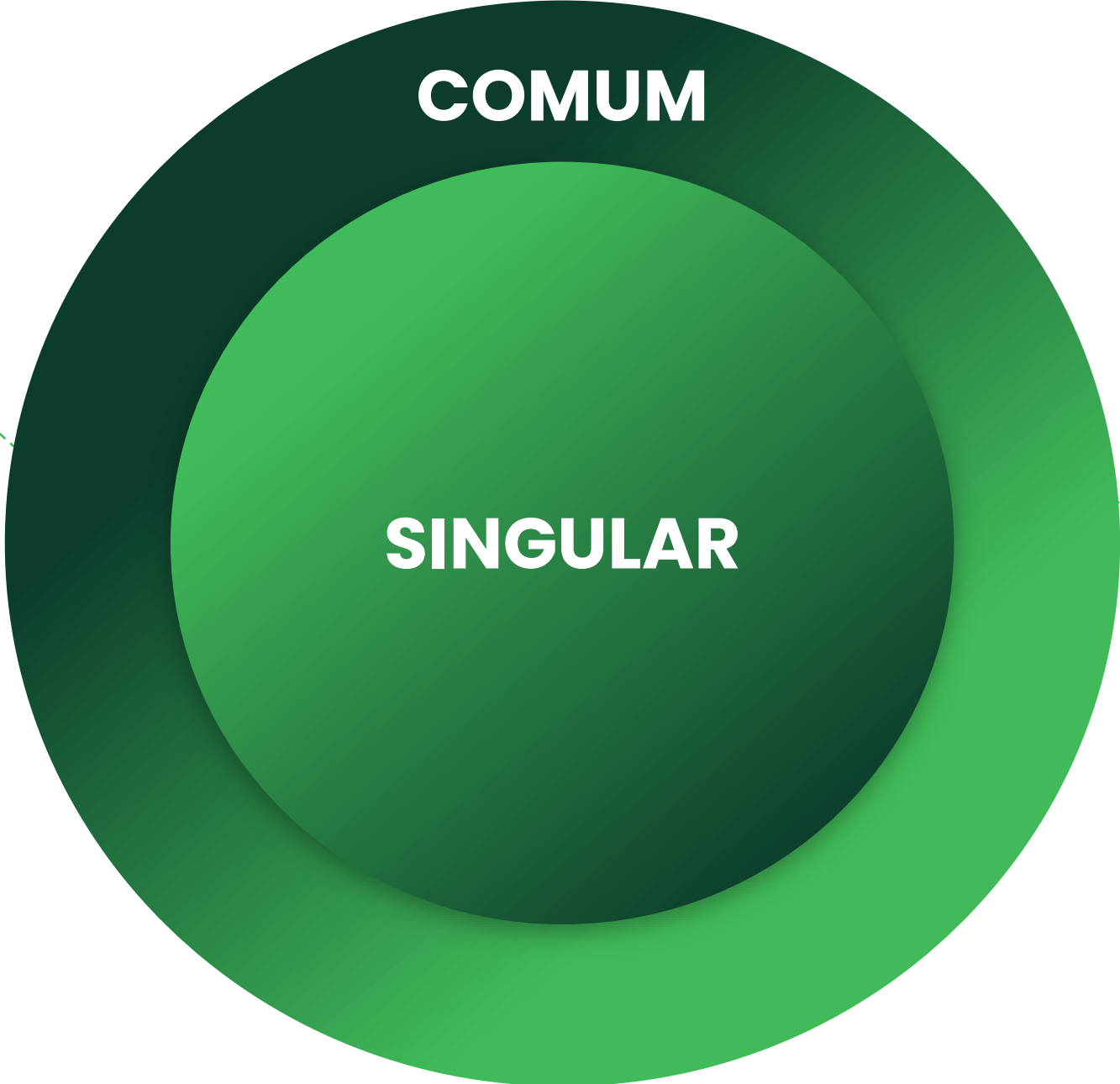
- O sistema parassimpático atua assumindo controle de atividades rotineiras e auxilia no equilíbrio do nosso sistema.
- O sistema simpático tende a assumir o comando em **situações de estresse ou ameaça**, ativando a resposta luta ou fuga.

PARASSIMPÁTICO

SIMPÁTICO

A decorative graphic consisting of three solid green circles of varying sizes. A dashed green arc connects the top and bottom-right circles, framing the central text. The word "SINGULARIDADE" is written in a bold, dark green, sans-serif font, centered within the arc.

SINGULARIDADE



The diagram features two concentric circles. The outer circle is dark green and labeled 'COMUM' at the top. The inner circle is a lighter shade of green and labeled 'SINGULAR' in the center. Dashed green lines extend from the top-left and top-right edges of the outer circle towards the top corners of the frame. A partial dark green circle is visible in the top-left corner.

COMUM

SINGULAR



Cada ser humano possui formas diferentes de agir e de se comportar diante das situações, e é fundamental que todos saibam respeitar a **singularidade das pessoas.**

Estudo do Comportamento

A woman with blonde hair, wearing a light-colored blazer, stands and presents to a group of people seated around a table. The seated individuals, including a man with a beard and a woman with glasses, are looking towards her. The table is cluttered with papers, a laptop, and coffee cups. In the background, a whiteboard displays a diagram with a vertical axis labeled B, C, D, E and a horizontal axis with numbers 1, 2, 3. A colorful circular diagram is also visible on the whiteboard.

ESTUDO DO COMPORTAMENTO

O perfil comportamental é baseado em estudos milenares e tem como objetivo apoiar e compreender as **ações e reações** das pessoas em suas diversas relações e interações ao longo da vida.



O que é Comportamento?

**São respostas
observáveis (ações,
falas, escrita etc.)
dadas aos estímulos
internos e externos.**

O que é Perfil Comportamental?

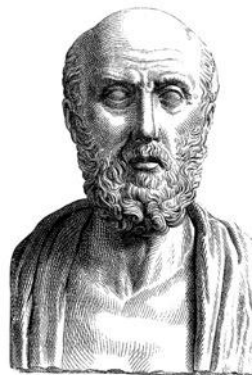
É uma maneira de decifrar e decodificar as tendências de comportamentos das pessoas frente a estímulos.



GREGOS

2.000 a.C – 168 a.C.

Fogo
Água
Terra
Ar



HIPÓCRATES

460 a.C – 377 a.C.

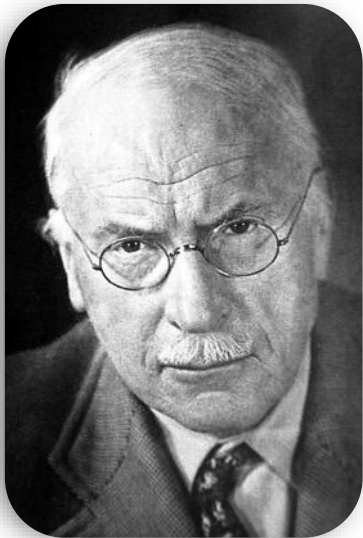
Bílis Amarela (Fígado)
Sangue (Coração)
Fleuma (Pulmão)
Bílis Negra (Baço)



GALENO

129 d.C – 216 d.C.

Colérico
Sanguíneo
Fleumático
Melancólico



JUNG

1875-1961

- *Produtor*
- *Intuitivo*
- *Sensitivo*
- *Analítico*



MARSTON

1893-1947

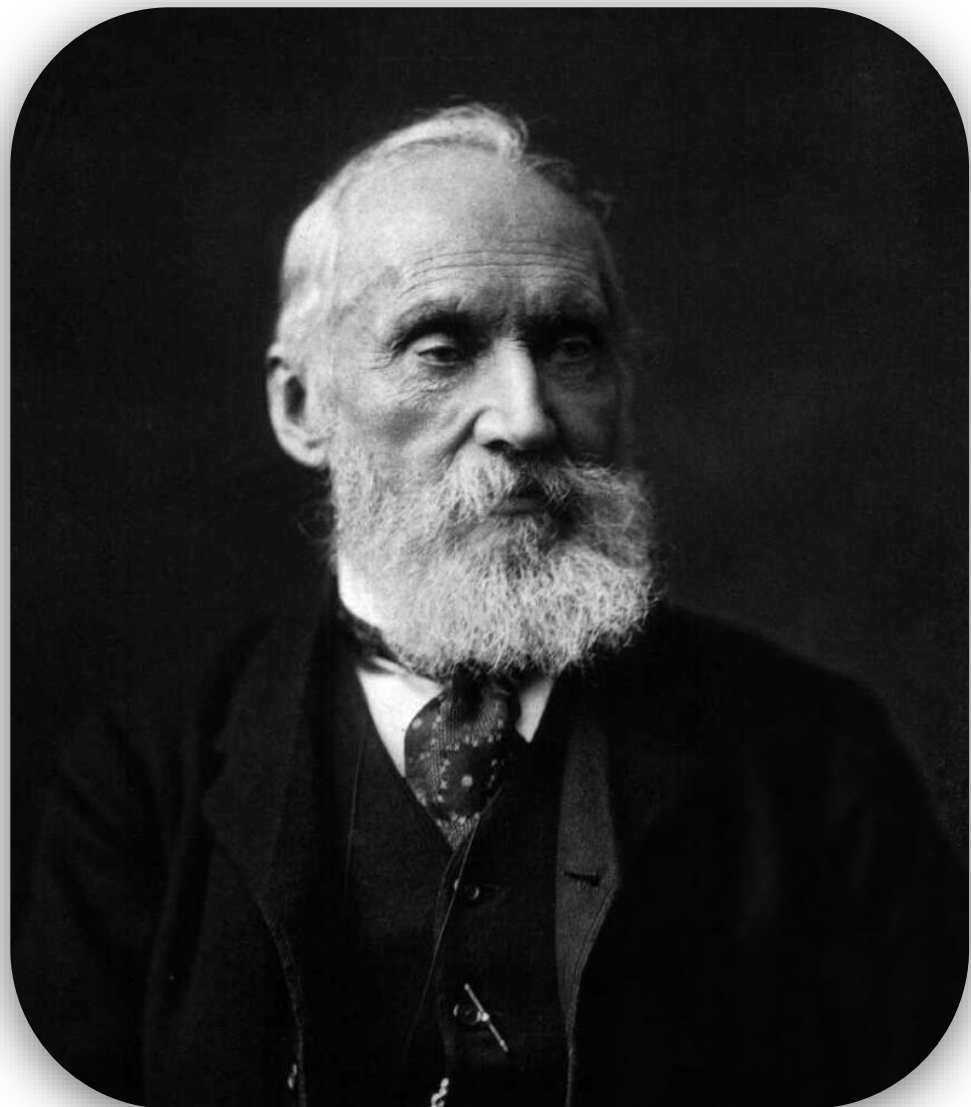
- *Dominância*
- *Influência*
- *Estabilidade*
- *Conformidade*



SÓLIDES

2015

- *Executor*
- *Comunicador*
- *Planejador*
- *Analista*



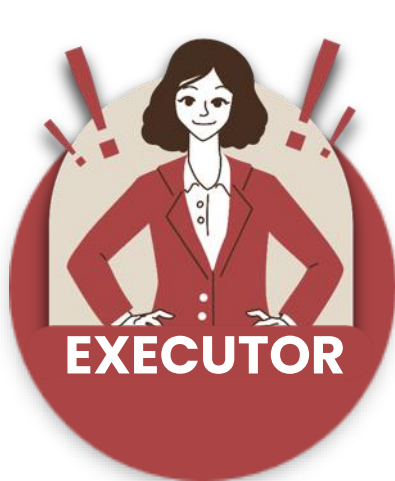
**“Aquilo que não se
pode medir, não se
pode melhorar”**

William Thomson, físico irlandês do Século XIX

Conhecido como “Lord Kelvin” (o pai do “zero absoluto”)

TODOS NÓS TEMOS

Um pouco dos 4 estilos comportamentais



O seu jeito de ser conta uma história que merece respeito.

Olhar para compreender...
Maximizar os aspectos positivos e
deixar aflorar o que existe de mais
precioso em cada um.

O QUE É VALOR PARA CADA PERFIL?

Resultado
Agilidade
Autonomia



Conexão
Relacionamento
Reconhecimento

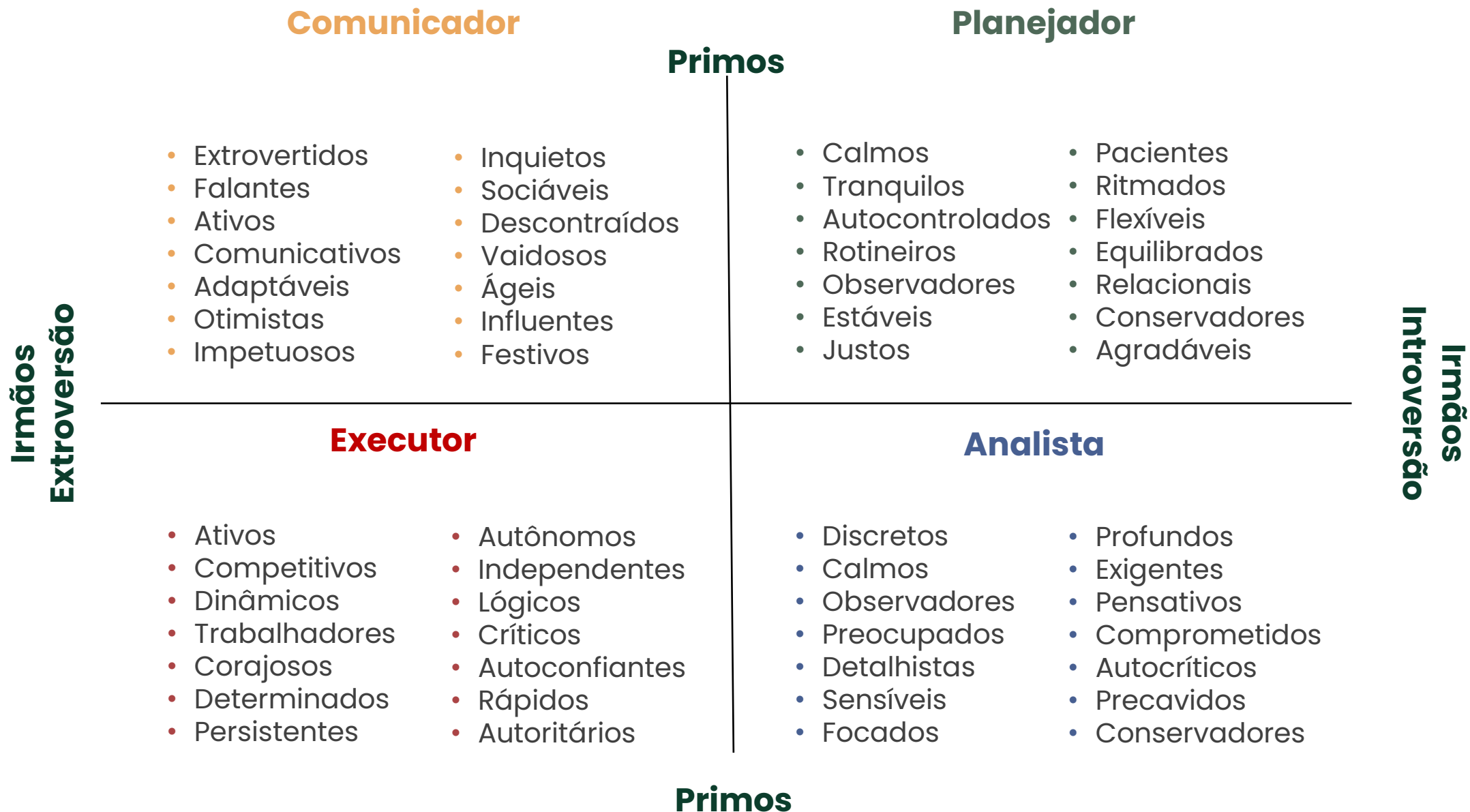


Segurança
Harmonia
Linearidade



Qualidade
Profundidade
Organização





Seguro de si

Ousado

Ativo

Rápido

E

C

A

P

Voltado para processos

Racional – Lógico –
Questionador

Voltado para pessoas

Tolerante – Receptível –
Agradável

Cauteloso

Calmo

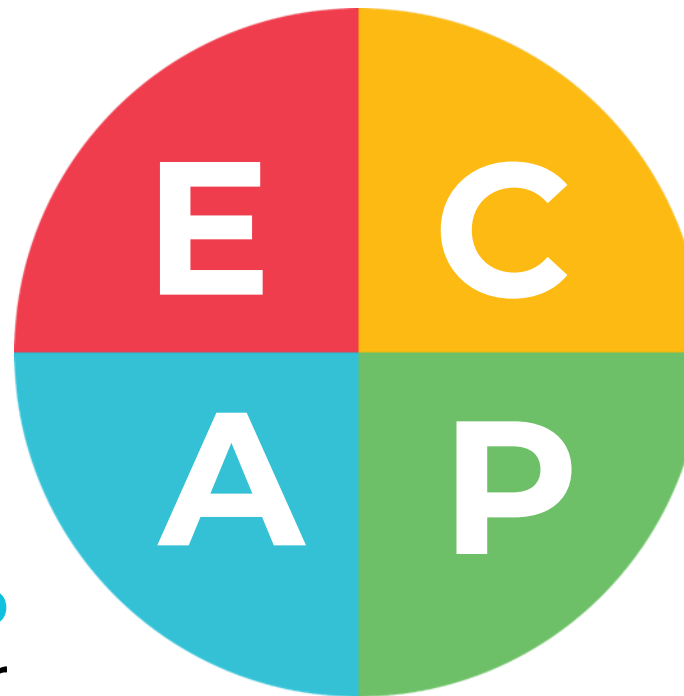
Atencioso

Moderado

***Existem raros casos de perfis opostos na composição**

ESTILO DE LIDERANÇA:

Executivo
Liderança Por
comando



Motivador
Liderança
por conexão

Sistemático
Liderança por
controle

Metódico
Liderança por
planejamento

Medos:

EXECUTOR

Medos:

perder, falhar,
submeter-se.

ANALISTA

Medos:

De errar, de não
ter pensado em
todas as
possibilidades e
conflitos.



COMUNICADOR

Medos:

ficar sozinho, não
se sentir apoiado,
perder o prazer,
dizer não.

PLANEJADOR

Medos:

opinião alheia,
perder o
autocontrole,
arriscar, perder a
segurança.

Sob Tensão:

EXECUTOR

Sob tensão:

tende a ser direto, objetivo e até agressivo na comunicação.

ANALISTA

Sob tensão:

Pode se calar ou se retirar.



COMUNICADOR

Sob tensão:

pode prometer o que não consegue entregar.

PLANEJADOR

Sob tensão:

tem medo de magoar, tende a se calar.

Não gosta de:

EXECUTOR

Não gosta de:
falta de
objetividade e
ineficiência.

ANALISTA

Não gosta de:
Imprevistos,
riscos,
superficialidade,
etc.



COMUNICADOR

Não gosta de:
rotinas, detalhes,
isolamento, falta
de prestígio.

PLANEJADOR

Não gosta de:
mudanças
frequentes,
impaciência,
conflitos, etc.

Como consegue o que quer

EXECUTOR

Se pauta em seus resultados.

ANALISTA

Faz entregas com qualidade, aprofunda-se no conhecimento e especializa-se para ser referência.



COMUNICADOR

Por meio da sua influência, usando habilidades sociais, criatividade, etc.

PLANEJADOR

Procura ser adequado, assertivo e se apresentar da melhor forma e no momento mais oportuno, oferecendo contribuições significativas para o contexto.

Como estimular/incentivar

EXECUTOR

Dê liberdade de ação, autonomia, e desafios.

ANALISTA

Ofereça segurança, transparência nas intenções e garantias quando houver; estimule-o a colocar em prática o que pensou, criou, idealizou; valorize a qualidade de suas entregas.



COMUNICADOR

Deixe-o ser notado e admirado; proporcione ou permita um ambiente extrovertido e animado, cercado de pessoas de alto desempenho, o acompanhe constantemente sem sufocá-lo.

PLANEJADOR

Reconheça a sua contribuição e importância, mostre o quanto confia nele, ofereça apoio constante.

Tomada de decisão

ÁGIL

E

C

A

P

RACIONAL

RELACIONAL

CAUTELOSA

DIFERENÇAS QUE POTENCIALIZAM RESULTADOS



O AUTOCONHECIMENTO NOS AJUDA
NA COMPREENSÃO DOS OUTROS



Complementariedade que potencializa os resultados

A complementariedade é uma excelente forma de potencializar resultados, aumentar performance, desenvolver talentos e promover inovação.

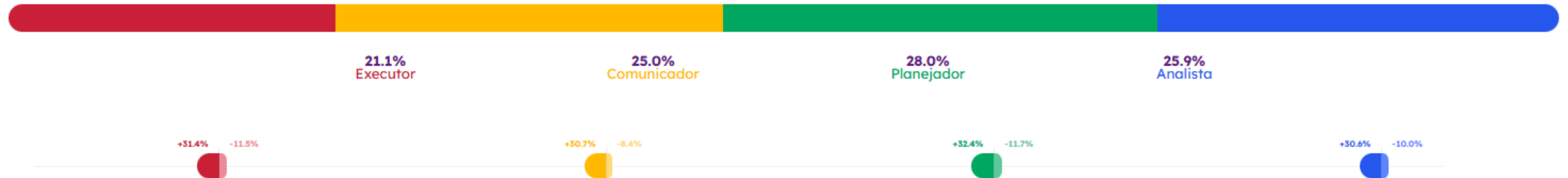
Onde todos são iguais, tem alguém sobrando ou faltando.

Gráficos do Time: Fazenda Conforto

Composição de perfis

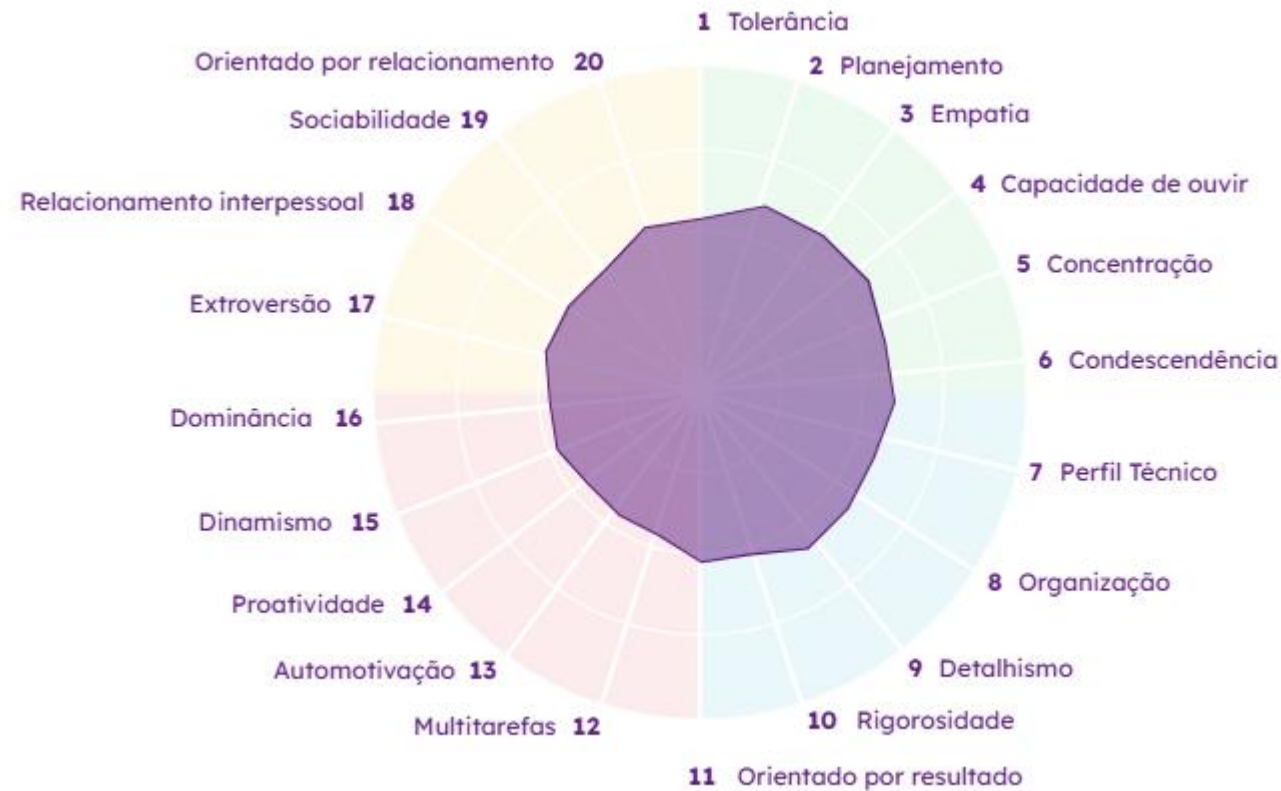
Planejador Analista

Temos os 4 perfis, e aqueles que são dominantes estão acima de 25% no perfil geral.



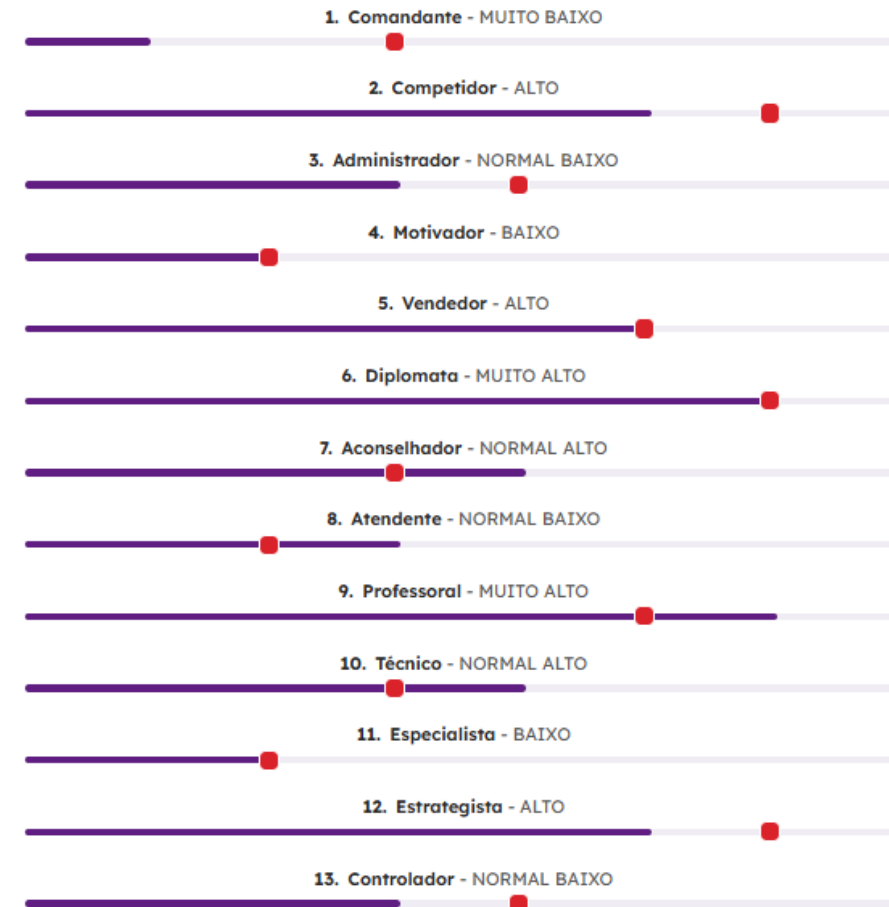
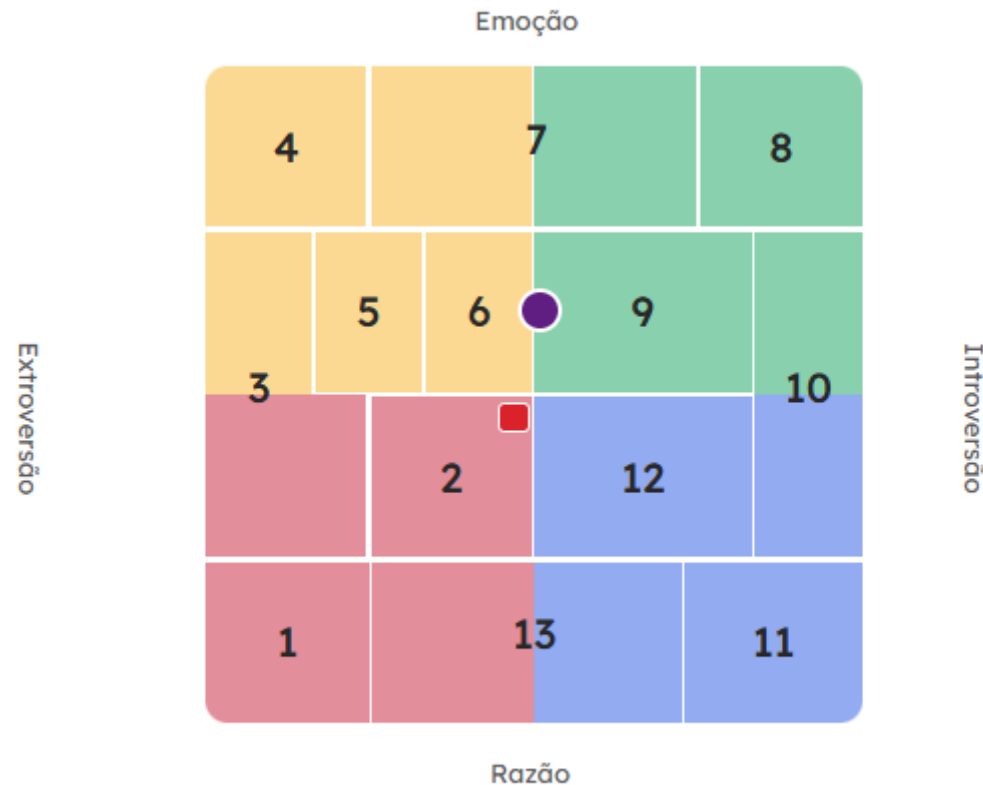
Gráficos do Time: Fazenda Conforto

Radar de competências



Gráficos do Time: Fazenda Conforto

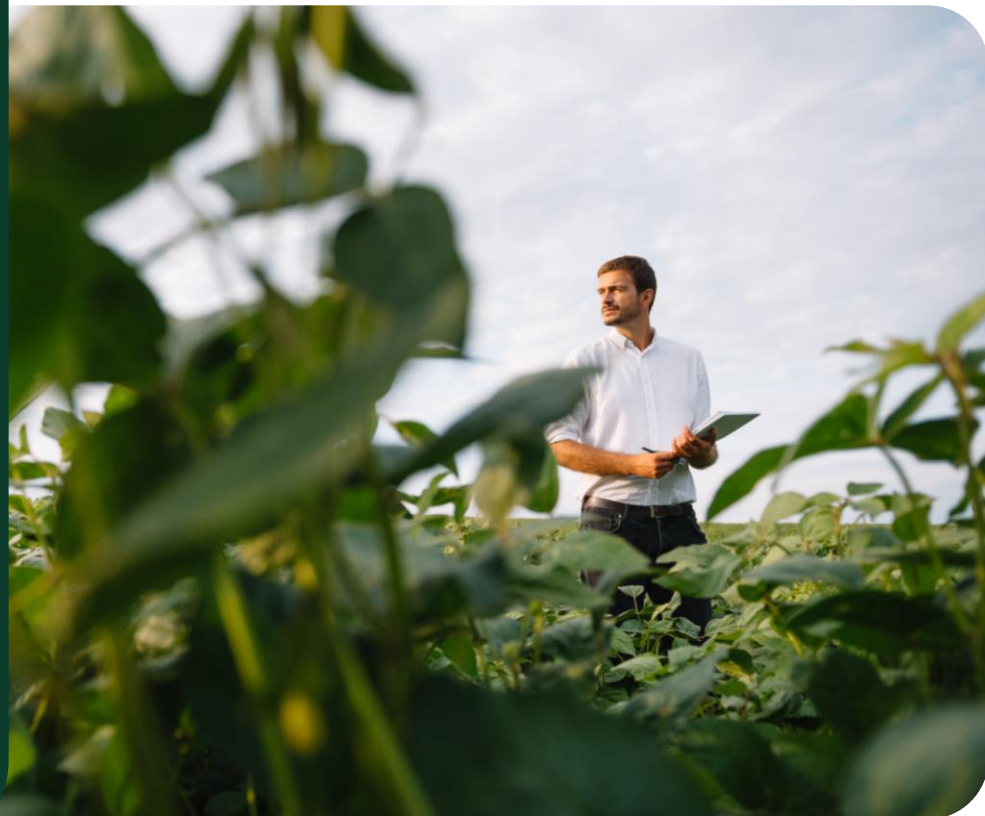
Área de talento



An aerial photograph showing a large, circular area of deforestation in a dense green forest. Inside the cleared area, there are four circular concrete structures, possibly for water storage or irrigation, and a small, simple building. A dirt road or path runs along the edge of the cleared area. The surrounding forest is thick and green, with some visible tracks or paths winding through it.

Atividade

ATIVIDADE



COMPARTILHE

Como o autoconhecimento me ajudará a cumprir melhor o meu papel?

AUTOCONHECIMENTO

AUTOLIDERANÇA

AUTOLIDERANÇA

DIRECIONAMENTO

PROTAGONISMO

AUTOCONHECIMENTO



Disponível no Class!

VÍDEO

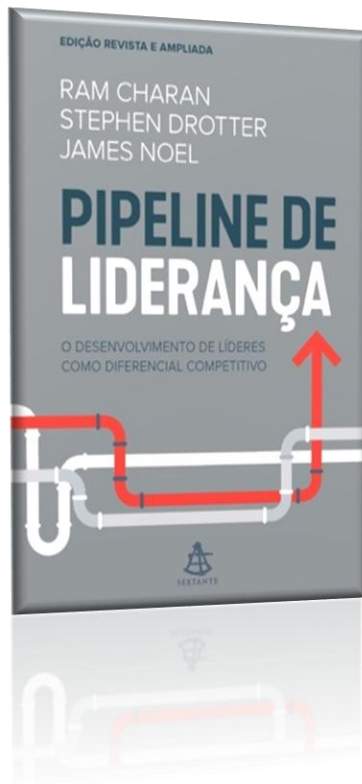
Autoliderança

Por: Gilberto de Souza



O FLUXO DE LIDERANÇA: A ROTA PARA FORMAR GRANDES LÍDERES

É o caminho de desenvolvimento para se tornar um líder excepcional em diversas áreas da carreira.



Cada uma dessas etapas representa um desafio e um conjunto de habilidades únicas que se complementam para moldar líderes verdadeiramente eficazes.

Líder de Si x Líder de Outros

Quando profissionais mudam o nível de responsabilidade, é necessário uma abertura para aprender e desenvolver-se para o próximo nível. Requer orientação, apoio, acompanhamento e uma **mentalidade de abertura**.

Disponível no Class.!

VÍDEO

O Pipeline da Liderança

Por: Luiz Azeredo da Costa





Trabalho de Conclusão De Aprendizado

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE APRENDIZADO

O Trabalho será realizado em trios sobre as **Premissas Básicas | Profissionais do Líder** e será apresentado no último módulo.

- **Institucional** | Zelar pela imagem e reputação da organização
- **Resultados** | Entregáveis – resultados consistentes
- **Gestão** | Métodos, ferramentas, rituais para assegurar os resultados
- **Liderança** – Como influencia, inspira e reflete os valores e propósito organizacional | Conexão de pessoa para pessoas
- **Autoliderança e autocuidado** | Recarregar as energias, equilibrar os papéis na vida.

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE APRENDIZADO

A apresentação deverá conter:

- O que foi aprendido;
- Rituais de Sustentação – criar ferramentas para sustentar o conteúdo aprendido e como aplicar no dia a dia.

Também pode envolver as temáticas:

1. Autoconhecimento para Autoliderança
2. Comunicação Assertiva
3. Feedback
4. Delegação e Desenvolvimento
5. Gestão do Tempo e Produtividade
6. Visão Sistêmica
7. Cultura

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE APRENDIZADO

COMO VAI FUNCIONAR?

Entre os módulos 01 e 04

- Desenvolvimento do projeto (definição, desenho, estrutura, etc)

Módulo 04

- Calibragem do projeto

Módulo 07

- Apresentação dos resultados do projeto

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE APRENDIZADO

- No Class, será disponibilizado o modelo de apresentação para montarmos projeto;

Importante!

- Lembrem-se de fazer registros com evidências durante a realização do projeto (ex: fotos, vídeos, documentos, etc). Essas evidências auxiliarão no processo!



OBRIGADA